

Gianfranco Paolo Celle Toro

25 de Marzo, 1986

Av. Américo Vespucio Sur #221 Depto. 31, Las Condes

Casado, sin hijos

56-2-29737581 / 56-9-68475291

gianfranco.celle@gmail.com

Psicólogo con experiencia práctica y profesional en trabajos de desarrollo organizacional, reclutamiento y selección basada en competencias, assessment center, descripciones de cargo y relevamiento de perfiles de cargo; sólida experiencia en liderazgo de grupos homogéneos y heterogéneos; orientado al aprendizaje y a asumir nuevos desafíos.

Objetivo Desplegar mis habilidades blandas y el conocimiento adquirido en un lugar de trabajo que esté orientado al trabajo en equipo poniendo a disposición la experticia de cada integrante junto con sus competencias, permitiendo así reforzar y situar al área de Recursos Humanos de la compañía donde me desenvuelva como un área estratégica dentro de la organización.

Principales Competencias Trabajo en Equipo, Orientado hacia el cliente interno y externo, Liderazgo, Pro actividad y Conciencia Organizacional.

Antecedentes Académicos:

Enseñanza Básica y Media: Andrée English School.

Estudios Universitarios:

2004: Bachillerato en Ciencias: Pontificia Universidad Católica de Chile.

2006-2010: Licenciado en Psicología. Universidad Diego Portales

2011: Título de Psicólogo, titulado con distinción. Universidad Diego Portales

Estudios de Post grado:

2012-2013: Diplomado en Recursos Humanos: Pontificia Universidad Católica de Chile.

Publicaciones:

2009: *"Percepción de los jóvenes infractores de ley y sus operadores respecto a la eficacia de los programas de rehabilitación en régimen semicerrado independiente, en el marco de la reforma procesal juvenil".* Memoria para optar al grado de Licenciado en Psicología. Disponible en la Biblioteca de la Facultad de Psicología, Universidad Diego Portales y en las Bibliotecas del Servicio Nacional de Menores [Senname] y en la biblioteca de Fundación Paz Ciudadana.

Experiencia Laboral:

Julio de 2012 – Al presente

Consultor de Gestión de Personas: Empresas Ecomac

Empresas Ecomac es un holding con presencia a nivel nacional por participación en los rubros: inmobiliaria, servicios financieros, desarrollo de suelos, energía, minería y servicios corporativos. Mi labor es otorgar una solución integral en materias de recursos humanos para dos unidades de negocios: Servicios Financieros y Energía; cubriendo 8 empresas. A su vez soy consultor para la Gerencia Corporativa de Finanzas y estoy a cargo de los planes de evaluación de clima y evaluación de desempeño a nivel corporativo, así como también participar de la generación de políticas y procedimientos del área y en la evaluación de beneficios para todo el personal. Uno de mis últimos desafíos es la instalación de un modelo de gestión por competencias en algunas empresas del grupo, otorgar lineamientos de acción respecto de las evaluaciones de clima y la creación del Plan de Inducción de la empresa.

Noviembre 2011 – Junio 2012

Asistente de Selección y Desarrollo Organizacional: PricewaterhouseCoopers S.A.

PricewaterhouseCoopers (PwC) es una firma global que ofrece servicios de auditoría, tributación y consultoría. Ofrece servicios a las empresas más importantes de Chile y el mundo. Ahí he trabajado como asistente de selección y desarrollo organizacional participando de ferias laborales, selección de cargos operativos, plana media y alta dirección, benchmarking para cargos estratégicos y head-hunting para proyectos de consultoría que ha obtenido la firma. A su vez, participó en la realización de las entrevistas de desvinculación y funcionó como un soporte para el proceso de retroalimentación de la encuesta de clima y de la evaluación de desempeño y de las intervenciones en materia de desarrollo organizacional en las diferentes líneas de servicio de la firma.

Diciembre 2010 – Agosto 2011

Práctica Profesional: HUAWEI (Chile) S.A.

HUAWEI es una empresa china de telecomunicaciones. A su vez, es una de las empresas vendedora de telecomunicaciones más grande del mundo. Durante mi práctica me desempeñé como Trainee de Reclutamiento y Selección, asumiendo procesos de reclutamiento y selección a cabalidad para diversos cargos requeridos por HUAWEI, incluyendo la organización y realización de Assessment Center. A su vez lleve a cabo actividades relacionadas con el desarrollo del personal, clima y desarrollo organizacional. Durante el desarrollo de estas actividades también participe en la creación del programa de On-Boarding de HUAWEI (Chile) S.A. y de entrenamientos para el personal contratista de la compañía.

Agosto 2010 – Diciembre 2010

Consultoría Organizacional en YX Wireless Ltda.

Empresa de telecomunicaciones orientada a la venta de soluciones corporativas para grandes empresas. Se establecieron criterios de desempeño y competencias críticas para los vendedores de la compañía.

Representaciones importantes, méritos y logros

- Ex seleccionado nacional juvenil de rugby
- Ex seleccionado regional adulto de rugby
- 2007: Co-coordinador de la delegación nacional para el primer congreso Latinoamericano de Estudiantes de Psicología llevado a cabo en Lima, Perú.
- 2009: Jefe de Finanzas de los Trabajos Universitarios de Invierno de Un Techo para Chile.
- 2010: Capitán del equipo de rugby UDP Rugby. El año 2010 y el 2011 alcanzamos el 3er lugar en el campeonato de ARUSA y también el 3er lugar en el campeonato de Rugby universitario ADUPRI.
- 2010: Premió de Rugby: Mejor jugador de Rugby 2010. Premio otorgado por la secretaría de Deportes de la Universidad Diego Portales.
- 2010: Jefe de Escuela Graneros: Trabajos Universitarios de Invierno de Un Techo para Chile. (A cargo de 45 personas, nacionales y extranjeros)

Información Extracurricular

- Idiomas:
 - Ingles: Nivel Avanzado (hablado y escrito). PET aprobado (Preliminary English Test), ETAAP Nivel 6
- Test Psicométricos: WISC, WAIS, DISC, IC, PLAN, SEAL, MBTI, 16-PF, D-70, entre otros.
- Test Proyectivos: Zulliger, Luscher, Wartegg, Rorschach, TRO, TAT, DFH, persona bajo la lluvia, HTP, CAT-A & CAT-H, entre otros.
- Manejo de herramientas para la evaluación de competencias a través de modalidades de Assessment Center.
- Conocimientos de Computación: Dominio completo a nivel usuario. (Incluyendo LotusNotes)
- Manejo completo de Microsoft Office y SPSS (Statistical Package for Social Science)

Cursos y Entrenamientos:

2010: Asistente al Seminario de Liderazgo: "Perspectivas y Modelos en la formación de Líderes", realizado en la Escuela Militar, Santiago, Chile.

2011: Cursos E-learning en HUAWEI (Chile) S.A.: Realice el Programa de Liderazgo Esencial de HUAWEI, Regulaciones Legales de Reclutamiento y Selección de E.U.A. y también el curso de Políticas de Reclutamiento y Selección según el modelo de Competencias de HUAWEI.

2011: Curso de Psico diagnostico Laboral en ASCS Consultores y Capacitación Ltda.: Aprendizaje de selección por competencias, Test de Zulliger y Test de Luscher.

2012:

- Curso: "Conociendo la ley 20.132 de Subcontratación". Curso dictado en formato e-learning a través de la cámara chilena de la construcción
- Taller de formación en herramientas de Retroalimentación efectiva del Desempeño, dictado por CEO Consulting.

Referencias Personales:

1. Macarena Uranga: macauranga1@gmail.com. Gerente de Recursos Humanos: Canal 13 (+56998425543)
2. Carlos Lenck: clenck@vtr.net. Gerente de Recursos Humanos: CSC Banmedica S.A. (+56984296450)
3. Valentina Burgos: maria.burgosm@telefonica.com. Consultora de Gestión del Cambio Telefónica Movistar Chile (+56995428776)